

ICS

INTENSIFIER • CONSOLIDER • STIMULER

N°
20



Mars-Avril 2024



**FAIRE DES
DISCIPLES**

ICS
JOURNAL
DE LEADERSHIP

TABLE OF CONTENTS

DU PRÉSIDENT DU COMITÉ DE L'ICS

Faire des disciples

Darrell Johns

DU SURINTENDANT GÉNÉRAL

Construire la maison de Dieu

David K. Bernard

Il faut un disciple pour faire un disciple

Nathan Scoggins

Quand les disciples se sont multipliés

Stan Gleason

Cultiver des voies de croissance et de maturité dans l'Église

Brian Kinsey

Quatre questions pour évaluer vos efforts de formation de disciples

Lee Ann Alexander

Venez voir : Quatre étapes pour faire des disciples

LJ Harry

Quand les disciples sont coincés dans les embouteillages

Darin Sargent

BOÎTE À OUTILS N° 20

Ressources de l'UPCI pour la formation des disciples

ÉNONCÉ DE MISSION

Amener l'Église Pentecôtiste Unie Internationale à penser de façon stratégique à la croissance future.

COMITÉ DIRECTEUR DE L'INITIATIVE DE CROISSANCE STRATÉGIQUE

Darrell Johns, Président
Bryan Parkey, Vice-président
Nathan Scoggins, Secrétaire
Doug Klinedinst, Promotions

RÉVISION GÉNÉRALE

Sylvia Clemons
Seth Simmons

CONCEPTION GRAPHIQUE ET MISE EN PAGE

Seth Simmons

DIFFUSION

Nathan Scoggins
Seth Simmons

RÉVISION DE LA TRADUCTION EN ESPAGNOL

Trinidad Ramos
Rene Moreno

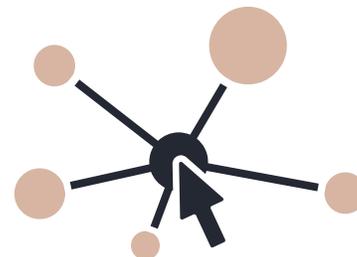
RÉVISION DE LA TRADUCTION EN FRANÇAIS

Liane R. Grant, *traductrice agréée*
(Nonprofit Translation Solutions)

Sauf indication contraire, les citations bibliques sont tirées de la version Nouvelle Edition de Genève 1979.

Sauf indication contraire, les citations provenant d'une source anglaise ont été traduites par les traducteurs de ce numéro.

Nota bene : Dans ce document, le masculin est souvent utilisé pour alléger le texte, et comprend le féminin, au besoin.



Ce document est interactif. Vous pouvez cliquer sur les éléments de la Table des matières afin de parcourir le document.



RESSOURCES DE L'ICS !

CLIQUEZ L'IMAGE CI-DESSOUS AFIN DE VISITER LE SITE WEB DE LA COOPÉRATIVE DE LITTÉRATURE FRANÇAISE : WWW.CLF-FLC.COM

TÉLÉCHARGEMENTS GRATUITS

ICS
JOURNAL
DE LEADERSHIP



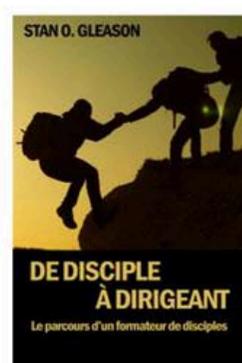
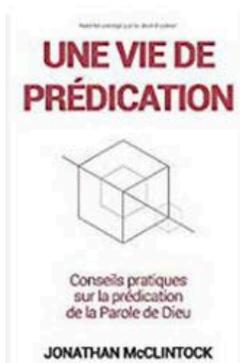
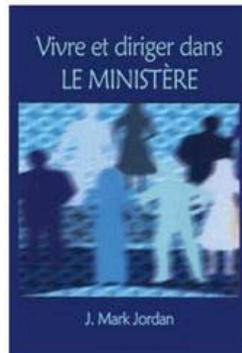
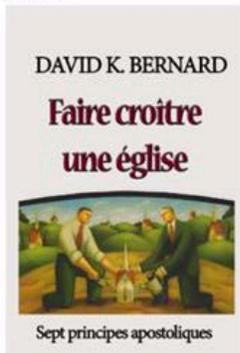
[à propos de nous/contact](#) | [téléchargements](#)

[membre login](#) | [accueil](#)

Téléchargements

Téléchargements / Ressources ministérielles

- [Manuels apostoliques](#)
- [Études bibliques](#)
- [Vie chrétienne](#)
- [Doctrines](#)
- [Femmes](#)
- [Ressources ministérielles](#)
- [Prière](#)
- [Salut](#)
- [École du dimanche](#)
- [Pamphlets](#)
- [Licences ministérielles de l'EPUI](#)
- [Jeunesse](#)



100 LIVRES SONT DISPONIBLES EN VERSION PAPIER OU KINDLE :
CLIQUEZ L'IMAGE À DROITE AFIN DE VISITER LA PAGE WWW.AMAZON.COM/AUTHOR/CLF





Faire des disciples

Darrell Johns, président du comité ICS

La mission de l'Église est de faire de toutes les nations des disciples (Matthieu 28 : 19).

Jésus nous a donné un plan à la fois spirituel et stratégique : « Mais vous recevrez une puissance, le Saint-Esprit survenant sur vous, et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée, dans la Samarie, et jusqu'aux extrémités de la terre. » (Actes 1:8)

Actes 1 : 8 promet une puissance spirituelle et décrit ensuite un processus stratégique. Allez témoigner à des gens qui vous ressemblent et qui sont proches de vous : Jérusalem et Judée. Ensuite, allez vers des gens qui ne sont pas si proches et qui ne vous ressemblent pas beaucoup : Samarie. Enfin, allez le plus loin possible, géographiquement et culturellement, jusqu'au bout du monde. L'Évangile a le pouvoir de sauver tous ceux qui croient (Romains 3 : 22).

Conduire une personne au salut commence souvent sur un terrain d'entente : l'amitié, le travail, l'école ou divers lieux de rencontre. Dans notre église locale, de petits groupes créent un terrain d'entente qui offre l'opportunité de conduire les gens vers la terre sainte du salut. Faire un disciple peut commencer par une amitié, mais c'est la nouvelle naissance qui leur donne la nature d'être des disciples pleinement dévoués à Jésus.

En tant que peuple pentecôtiste (apostolique) unicitaire, nous croyons au caractère essentiel de la repentance des péchés, du baptême d'eau au nom du Seigneur Jésus-Christ pour la rémission des péchés et de la réception du baptême du Saint-Esprit avec l'évidence de parler en d'autres langues (Actes 2 : 38). Nous sommes témoins de la transformation qui a lieu lorsqu'une personne naît de nouveau d'eau et d'Esprit (Jean 3 : 3-5).

Dans nos efforts sincères pour faire des disciples, il est sage de nous souvenir de ce que Jésus a enseigné sur la nécessité d'une nature changée.

Vous ne pouvez pas former une personne non convertie en disciple.

Jésus a donné deux exemples de cette vérité. Si vous appliquez un morceau d'un habit neuf sur un vieil habit, vous empirez la déchirure. Alors que le nouveau morceau rétrécit comme tout tissu le fait, il déchire l'habit neuf. Jésus a également dit que nous savons mieux que de mettre du vin nouveau dans de vieilles outres qui se sont endurcies. Alors que le vin nouveau fermente, il fait rompre les outres, et le contenu sera perdu (voir Luc 5 : 36-38).

Faire des disciples ne consiste pas à réparer ou à réformer des personnes qui sont encore mortes dans leurs péchés. La formation de disciples ne consiste pas à essayer de déverser la vérité sur un pécheur non régénéré. La formation de disciples est une œuvre de la Parole et de l'Esprit chez une personne qui a un cœur nouveau (voir Hébreux 10 : 16).



La formation de disciples est un processus qui implique à la fois l'information et l'association. Il est important d'avoir des cours de formation de disciples qui offrent un chemin et un processus de croissance spirituelle. C'est la composante organisationnelle de la formation de disciples. Il est également vital d'avoir des saints mûrs qui s'investissent naturellement dans les relations, fournissant ainsi une composante organique au processus de formation de disciples. Ceux qui font de disciples ont besoin de patience avec les gens et avec le processus.

Nous célébrons les progrès que les gens accomplissent avant la conversion lorsqu'ils confient leur vie à la seigneurie de Jésus-Christ. Lorsqu'ils naissent de nouveau, ils disposent désormais des ressources spirituelles nécessaires pour être guidés vers toute la vérité et grandir jusqu'à atteindre la stature et la plénitude du Christ (voir Jean 16 : 13; Éphésiens 4 : 13). Nous nous réjouissons avec ceux qui, par la puissance du Saint-Esprit, deviennent de nouvelles créations en Jésus-Christ (voir II Corinthiens 5 : 17).

Le processus de formation de disciple commence lorsqu'une personne choisit de suivre Jésus.

Cela se termine au dernier souffle ou à la dernière trompette. Que le Seigneur nous permette et nous équipe pour faire des disciples. C'est le mandat de l'Église. C'est notre objectif et notre passion. C'est la clé de la croissance stratégique.



Darrell Johns sert comme pasteur de l'Atlanta West Pentecostal Church, comme surintendant général adjoint de la zone de l'Est de l'UPCI, ainsi que comme président du comité directeur de l'Initiative de croissance stratégique qui a été mise sur pied par le Comité Général de l'UPCI.





Construire la maison de Dieu

Dr David K. Bernard, surintendant général

«Et vous-mêmes, comme des pierres vivantes, édifiez-vous pour former une maison spirituelle, un saint sacerdoce, afin d'offrir des victimes spirituelles, agréables à Dieu par Jésus-Christ.» (I Pierre 2 : 5)

L'Église n'est pas un bâtiment physique, mais la congrégation du peuple de Dieu. Même si la nouvelle naissance est une expérience personnelle, les gens ne sont pas sauvés de manière isolée, mais en tant que membres de l'Église. Les croyants individuels sont des pierres vivantes, et l'Église est un temple construit avec ces pierres. Les pierres sont robustes, solides, stables et durables, ce qui en fait un bon matériau de construction. De même, les croyants doivent avoir une vitalité, une sensibilité et une vie spirituelle solidement établies, qui viennent de l'Esprit de Dieu.

Les pierres ont une existence individuelle, mais, en elles-mêmes, ont peu d'utilité. La majeure partie de leur importance vient lorsqu'elles sont reliées. Un tas de pierres n'a aucune fonction. Les pierres éparpillées dans un champ constituent un obstacle. Cependant, lorsque les pierres sont reliées dans un mur, elles deviennent des éléments importants d'un bâtiment.

Leur valeur vient dans l'unité. Les différentes parties d'un bâtiment sont inutiles en elles-mêmes, tout comme un bâtiment incomplet. Une fondation isolée ou un seul mur n'a aucune fonction. Un bâtiment sans fondation ne tiendra pas très longtemps. Un bâtiment dépourvu d'un mur ou d'un toit ne peut pas fournir un abri adéquat.

Un bâtiment a besoin d'une structure et chaque composant doit s'emboîter pour former la structure complète. De même, pour que l'Église puisse remplir son objectif de maison de Dieu, elle doit avoir un gouvernement ecclésial.

Chaque membre doit travailler en harmonie avec la structure de l'église.

La structure implique à la fois un leadership administratif et spirituel. Bien entendu, ces rôles se chevauchent souvent et peuvent coïncider.

Le terme *église* fait référence à la fois au corps universel des croyants (Matthieu 16 : 18) et aux congrégations locales. Dieu a inspiré Paul à écrire : «À l'Église de Dieu qui est à Corinthe, à ceux qui ont été sanctifiés en Jésus-Christ, saints par vocation, et à tous ceux qui invoquent en quelque lieu que ce soit le nom de notre Seigneur Jésus-Christ, leur Seigneur et le nôtre.» (I Corinthiens 1 : 2) Chaque croyant devrait faire partie d'une assemblée locale, être fidèle à ses réunions et suivre ses dirigeants pieux (voir Hébreux 10 : 25; 13 : 7). De même, chaque assemblée devrait faire partie du corps général, coopérer à ses efforts et être responsable devant sa direction collective (voir Actes 16 : 4-5; II Corinthiens 8 : 18-19). Nous devons reconnaître et respecter les dirigeants locaux et généraux tous les deux.

En travaillant ensemble dans l'unité, nous construisons un temple dans lequel la présence de Dieu peut se manifester au monde. Nous devenons également un saint sacerdoce, offrant les sacrifices spirituels de vies consacrées et d'adoration sincère. Sous l'ancienne alliance, les sacrificateurs étaient un groupe sélectionné d'hommes consacrés et oints de la tribu de Lévi; mais sous la nouvelle alliance, tous les croyants sont des sacrificateurs, hommes et femmes, de toute race et ethnie. Nous devons tous être consacrés et oints. Nous pouvons tous intercéder pour nous-mêmes et pour les autres, avec Jésus comme notre souverain sacrificateur. Nous devrions tous offrir des sacrifices de louange, d'action de grâce, de bonnes œuvres et de partage des ressources (Hébreux 13 : 15-16).



I Corinthiens 3 compare l'Église à un champ et à un bâtiment : «Car nous sommes ouvriers avec Dieu. Vous êtes le champ de Dieu, l'édifice de Dieu.» (verset 9) Par analogie avec le champ, différents ministres ont des rôles de travail différents, mais Dieu est celui qui provoque la croissance. Par analogie avec l'édifice, Jésus-Christ est le fondement sur lequel chacun de nous bâtit. Même si nous faisons beaucoup de choses pour nous aider et nous plaire qui ne sont pas nécessairement un péché, seul ce que nous faisons pour le royaume de Dieu résistera à l'épreuve du temps et entraînera une récompense éternelle.

Si nous profanons le temple de Dieu, alors le jugement de Dieu s'abattra sur nous.

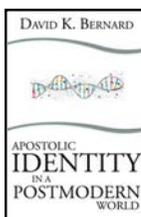
Ne savez-vous pas que vous êtes le temple de Dieu, et que l'Esprit de Dieu habite en vous? Si quelqu'un détruit le temple de Dieu, Dieu le détruira; car le temple de Dieu est saint, et c'est ce que vous êtes. (I Corinthiens 3 : 16-17)

Ailleurs, la Bible parle de nous individuellement comme du temple de Dieu, nous exhortant à consacrer notre corps à Dieu parce que son Esprit habite en nous (I Corinthiens 6 : 19-20). Cependant, dans I Corinthiens 3, le mot vous est au pluriel et fait référence au peuple collectif de Dieu comme étant la demeure de Dieu. L'avertissement ici est de protéger le corps des croyants — locaux et généraux — en tant que temple de Dieu. Si nous nuisons à l'unité du peuple de Dieu par la jalousie, l'envie, la rivalité, les commérages, la discorde ou les conflits, nous serons soumis au jugement de Dieu. Cela inclut les paroles, l'écriture et l'utilisation des médias sociaux.

Nous avons besoin d'une base doctrinale solide, sans compromis. Dans le même temps, nous avons besoin d'une structure dans laquelle nous maintenons l'unité, respectons la diversité et valorisons chaque membre. Par la Parole et l'Esprit, nous pouvons construire la maison de Dieu. Depuis la maison de Dieu, nous pouvons apporter le réveil au monde.



Dr David K. Bernard est le surintendant général de l'Église Pentecôtiste Unie Internationale.



Ressource recommandée
Article adapté du livre *Apostolic Identity in a Postmodern World* de David K. Bernard (Word Aflame Press, 2019).



Ressource recommandée
Cliquez ici pour le podcast *Apostolic Life in the 21st Century*





Il faut un disciple pour faire un disciple

Nathan Scoggins

Alors Jésus dit à ses disciples : Si quelqu'un veut venir après moi, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge de sa croix, et qu'il me suive. Car celui qui voudra sauver sa vie la perdra, mais celui qui la perdra à cause de moi la trouvera. Et que servirait-il à un homme de gagner tout le monde, s'il perdait son âme? ou, que donnerait un homme en échange de son âme?

– Mathieu 16 : 24-26

Il leur dit : Suivez-moi, et je vous ferai pêcheurs d'hommes.

– Mathieu 4 : 19

De là étant allé plus loin, Jésus vit un homme assis au bureau des péages et qui s'appelait Matthieu. Il lui dit : Suis-moi. Cet homme se leva, et le suivit.

– Mathieu 9 : 9

À ceci tous connaîtront que vous êtes mes disciples, si vous avez de l'amour les uns pour les autres.

– Jean 13 : 35

Le plus grand privilège de tous est lorsque Jésus a prononcé ces deux mots : «Suis-moi». Le Dieu de Gloire est descendu de son trône pour devenir humain et nous a appelés à le suivre. Quel appel incroyable! Quelle opportunité qui change la vie! Et nous avons été invités à marcher à ses côtés, à expérimenter la vie dans son amour et sa miséricorde. Cependant, cela exige le prix du sacrifice de notre volonté pour la sienne.

Un disciple suit les enseignements et les exemples de Jésus-Christ. Les vrais disciples font des disciples. Ils englobent un engagement profond à apprendre de Jésus, à grandir dans la foi et à incarner ses valeurs. Un style de vie de disciple consiste à imiter et à continuer de suivre la vie de l'Enseignant.

La formation de disciples est un appel à rechercher le Maître. Il n'y a pas de juste milieu. Pas de zone grise. Être disciple, c'est vous retirer du trône de votre vie et vous abandonner entièrement au Roi.

Nous séparons souvent à tort l'idée de devenir disciple de la simple croyance. Il ne suffit pas d'y croire. Des mesures sont également nécessaires; un choix s'impose.

Dans cette époque égocentrique, les gens prennent quotidiennement des décisions axées sur leur propre bonheur. Jésus ne nous a jamais promis le bonheur. Il nous a appelés à abandonner notre volonté et à le suivre. Les choses les plus précieuses de la vie nécessitent de l'énergie, du temps et de l'engagement.

Dans le livre de Matthieu, Jésus explique à ses disciples que devenir disciple a un coût. Il a souligné que le fait de le suivre exige le renoncement, la volonté de porter ses propres fardeaux et souffrances, ce qui revient à «prendre sa croix», et un engagement à suivre son exemple.

La véritable formation de disciples exige que nous accordions la priorité à l'allégeance à Jésus par-dessus tout.

Quand j'étais un jeune évangéliste, j'ai eu le privilège de parler avec le révérend Paul D. Mooney. Je lui ai demandé s'il y avait un livre qui, selon lui, pourrait m'influencer à ce jeune stade de ma vie et de mon ministère. Il a recommandé le livre de Dietrich Bonhoeffer, *The Cost of Discipleship* [Le coût d'être disciple], un livre qui a eu un profond impact sur la pensée chrétienne et qui continue d'être largement étudié aujourd'hui. Le révérend Mooney a averti que nous n'adhérons pas à toutes les croyances doctrinales du livre; cependant, il a particulièrement attiré mon attention sur le concept de grâce bon marché.



Dietrich Bonhoeffer était un théologien, pasteur et dissident antinazi allemand qui a vécu de 1906 à 1945. Il a écrit *The Cost of Discipleship* alors qu'il enseignait dans un séminaire clandestin de l'Allemagne nazie.

Le livre de Bonhoeffer explorait le thème de la grâce coûteuse et le contrastait avec ce qu'il appelait la «grâce bon marché». La grâce coûteuse est décrite comme la véritable grâce de Dieu qui exige une réorientation totale de la vie. La véritable formation de disciples nécessite un engagement radical et transformateur dans la vie à suivre Jésus. Cela inclut l'obéissance, le sacrifice et la participation active à la vie et à la mission de Jésus-Christ. Mais la grâce bon marché est une grâce sans formation en tant que disciple, un pardon sans repentance, et un salut sans la Croix. Il s'agit de prétendre être un disciple et un bénéficiaire de la grâce de Dieu tout en continuant à vivre dans l'autosatisfaction, sans aucun changement d'attitude ou de comportement.

Bonhoeffer a expliqué que la grâce bon marché sape les exigences radicales de la formation de disciples et banalise la signification du sacrifice du Christ sur la Croix. C'est comme essayer des bottes boueuses sur un tapis propre à la fin de la journée. La véritable formation de disciples est coûteuse, parce qu'il exige un engagement sans réserve et un abandon à la volonté de Dieu, avec un abandon irraisonné de notre propre vie pour le poursuivre pleinement.

Il existe un appel plus élevé à la véritable formation de disciples. Nous devons nous assurer que notre esprit s'aligne sur la véritable formation de disciples. À Dieu ne plaise qu'il nous parle comme il l'a fait à l'église de Laodicée dans Apocalypse 3 : 14-18. À Dieu ne plaise que nous laissons sa grâce se transformer en lascivité.

Seigneur, aide-nous à ne jamais détourner la vraie formation de disciples.

Un vrai disciple du Christ le suivra au milieu de la maladie, de la douleur, des fausses accusations et du martyre. Dix des disciples de Jésus sont morts pour la Vérité. Je remercie Dieu pour les missionnaires locaux et internationaux qui ont choisi d'être de vrais disciples et ont payé le prix ultime pour Dieu. Pour ces ministres de l'Évangile qui ont sacrifié leur vie et leur carrière à sa poursuite, cela leur a tout coûté.

Être disciple, c'est marcher comme Jésus, pardonner comme Jésus, aimer comme Jésus et parler comme Jésus. Pourtant, rien n'est plus éloquent que nos actions (Jean 13 : 35). Le statut de disciple est une opportunité personnelle et devrait englober plus qu'une simple dévotion envers lui.

Répondons à l'appel du Roi. Continuons à nier notre propre chair et possédons la vraie nature de Jésus. Marchons dans sa liberté du péché et de la mort en tant que véritables disciples (Romains 8 : 1-2). Nous attendons avec impatience «la bienheureuse espérance, et la manifestation de la gloire de notre grand Dieu et Sauveur Jésus-Christ» (Tite 2 : 13).

Nathan Scoggins

Nathan et Bertha Scoggins servent ensemble dans le ministère depuis 1984. Il est actuellement pasteur de la Hope Center Church à San Antonio, au Texas, ainsi que surintendant fondateur du district du Centre-Sud du Texas de l'Église Pentecôtiste Unie Internationale et secrétaire du comité ICS.



QUAND LES DISCIPLES SE SONT MULTIPLIÉS

Stan Gleason



QUATRE ÉTAPES POUR CRÉER UNE CULTURE DE FORMATION DE DISCIPLES

MODELEZ LE COMPORTEMENT QUE VOUS DÉSIREZ VOIR REPRODUIT.

ATTENDEZ-VOUS À CE QUE VOTRE PERSONNEL FASSE DES DISCIPLES.

ORGANISEZ UNE FORMATION RÉGULIÈRE SUR LA MANIÈRE DE TRANSFORMER LES PÉCHEURS EN AMIS ET LES AMIS EN DISCIPLES.

RACONTEZ LEURS HISTOIRES.

Le désir de chaque pasteur et dirigeant d'église est de voir sa congrégation et son ministère croître. Des églises locales saines et équilibrées sont en train de grandir et d'avoir un impact significatif sur leur communauté. La vision de l'Initiative de Croissance Stratégique est d'augmenter le nombre de ministres, de congrégations et de membres, et toute cette croissance du Royaume commence dans l'église locale.

Notre herméneutique pentecôtiste pour tout ce qui concerne «l'Église» est constituée des Actes des Apôtres. Le récit de cette première Église rapporte qu'ils grandissaient continuellement et que le royaume de Dieu s'étendait de façon exponentielle. Comment cela a-t-il été possible? Quelle a été leur stratégie ou méthode qui a produit un impact aussi remarquable dans leurs communautés? Il semble qu'ils avaient un exemple ou un modèle qui a entraîné leur croissance extraordinaire.

«La parole de Dieu se répandait de plus en plus, le nombre des disciples augmentait beaucoup à Jérusalem, et une grande foule de sacrificateurs obéissaient à la foi» (Actes 6 : 7). Luc savait que ses lecteurs se souviendraient de cette époque apostolique particulière qui était particulièrement marquée par une augmentation spectaculaire du nombre de disciples (croissance de l'église) et une conversion massive des sacrificateurs locaux (notre équivalent de ministres d'autres dénominations découvrant à la vérité). C'était le résultat direct du fait que l'Église augmentait intentionnellement la Parole de Dieu (c'est-à-dire, de nombreuses présentations individuelles de l'Évangile salvateur de Jésus) à Jérusalem.

Gardez à l'esprit en lisant ce verset que la première Église n'avait pas de campus d'églises locales, pas de livres sur la croissance de l'église ni de séminaires et conférences sur la croissance. Tout ce qu'ils avaient, c'était le modèle et la formation que Jésus leur avait donnés. Jésus était un communicateur qui savait garder sa vision simple : «Allez, faites de toutes les nations des disciples, les baptisant...» (Matthieu 28 : 19) Et voilà! ALLEZ, FAITES, BAPTISEZ!

Paul a réitéré le modèle de leadership de Jésus dans Éphésiens 4 : 11. Il a situé les cinq ministères comme l'autorité spirituelle de l'église locale. Il a dit que leur tâche consistait à équiper les saints pour qu'ils puissent accomplir l'œuvre du ministère. Les dirigeants de l'Église sont invités à diriger, former et partager le ministère avec ceux qu'ils dirigent. Le résultat sera un impact mondial. Nous n'atteindrons jamais le monde sans le plein engagement des cinq ministres, ainsi qu'un ministère des saints formés, équipés, habilités et lancés.

Permettez-moi de faire une pause et de mentionner que la taille moyenne des congrégations en Amérique est de soixante-quinze personnes. La raison est qu'une église locale peut survivre avec soixante-quinze membres. Ils peuvent collecter suffisamment d'argent pour un bâtiment, payer leurs factures, avoir des programmes et faire partie d'une communauté religieuse. Tant que le pasteur est le principal « ministre » et qu'il exerce la majeure partie du ministère, la croissance de l'église atteindra le plafond des « 75 ».

La seule façon pour une église locale de continuer à croître est si le pasteur décentralise le ministère et le partage avec des dirigeants et des saints qualifiés et équipés de la congrégation.

Le partage du travail du ministère ne pourrait pas être mieux démontré que la décision que les apôtres ont prise dans Actes chapitre 6 lorsqu'ils ont ordonné sept diacres. Leur travail initial consistait à servir les tables, mais Étienne et Philippe (qui ont commencé comme saints) se sont rapidement lancés dans le ministère spirituel en faisant des miracles, en chassant les démons, en prêchant et en baptisant (Actes 6, 7 et 8). En conséquence, les disciples se sont multipliés et au moins une église a été implantée (Samarie).

Chaque pasteur doit se poser la question : « Qui suis-je prêt à former, à lancer et à permettre de faire le travail du ministère ? De nombreux pasteurs se contentent de voir leurs nouveaux ou anciens membres d'église venir aux services, payer leur dîme et chanter dans la chorale. Mais Jésus et les apôtres avaient des attentes très différentes quant à l'œuvre du ministère parmi les saints.

Jésus croyait apparemment aux saints lorsqu'il a prophétisé que des signes accompagneraient la foi (des croyants), notamment l'imposition des mains aux malades pour leur guérison, la chasse des démons, le parler de nouvelles langues, etc. (Marc 16 : 17-18). Une lecture attentive du récit des Actes démontre que les dirigeants de l'Église et les saints ont travaillé ensemble dans le ministère spirituel pour avoir un impact sur leur monde.

Pierre a souligné l'importance de situer légitimement les saints à la place du ministère spirituel lorsqu'il s'est adressé à eux comme « une race élue, un sacerdoce royal, une nation sainte... » (I Pierre 2 : 9). Selon le langage de Pierre, les saints sont qualifiés pour bien plus que simplement plier des bulletins, ouvrir des portes et distribuer des plats à offrande.

Nous n'atteindrons jamais le monde sans impliquer des saints équipés dans l'œuvre du ministère comme Jésus et Paul nous ont instruits à faire.

Peut-être que le titre du livre « Les Actes des Apôtres » aurait pu s'intituler « Les Actes des Apôtres et des saints ». Dans la première Église, les saints accomplissaient des miracles, baptisaient (Actes 9 : 17-18), ouvraient les villes avec l'Évangile (Actes 11 : 19-20), allaient partout prêcher (Actes 8 : 4), ont relâché Saul de Tarse dans la nuit (Actes 9 : 25), répandaient la Parole dans toute l'Asie (Actes 19 : 10), et ainsi de suite. Seriez-vous d'accord que cette image est un peu différente de ce que font les saints aujourd'hui ? Pourquoi ne pensons-nous pas aux saints accomplissant un ministère d'une telle ampleur ?



Les saints sont des brebis et ont besoin d'être conduits, mais j'ai tendance à avoir une haute opinion des saints. En fait, le mot «saint» véhicule l'idée d'être saint, mis à part, sanctifié et ayant un statut. C'est une chose merveilleuse quand les saints croient au pasteur, mais c'est encore plus merveilleux quand le pasteur croit aux saints. Considérons-nous les saints comme un simple nombre à compter le dimanche, notre guichet automatique ou notre coin «Amen»? Ou pouvons-nous les voir comme les apôtres les voyaient dans la première Église, comme des partenaires du ministère partageant le travail du ministère et atteignant le monde?

Le ministère principal des saints devrait être celui que Jésus a ordonné : aller et faire des disciples. Cela signifie simplement suivre le modèle de Jésus qui a transformé les pécheurs en amis (Matthieu 11 : 19) et les amis en disciples.

Si les saints peuvent se faire des amis, ils peuvent faire des disciples.

Faire des disciples nécessite les mêmes compétences que pour se faire des amis : être amical, aimer, accepter, partager, etc. Cela nécessite également d'introduire la Parole de Dieu enseignée dans la relation afin qu'ils puissent obéir à l'Évangile.

Vivre en tant que disciple du premier siècle est une idée différente de celle de vivre en tant que chrétien typique du XXI^e siècle. Par exemple, il y a des chrétiens aujourd'hui qui ne croient pas que la Bible est la Parole inspirée de Dieu, 80 pour cent des soi-disant chrétiens en Amérique ne vont pas à l'église le dimanche, et le chrétien moyen donne moins de 2 pour cent de son revenu au Seigneur. Le chrétien d'aujourd'hui est généralement un consommateur qui recherche l'église avec le meilleur modèle d'attraction où il peut venir, s'asseoir, chanter et y prend plaisir. Mais Jésus a dit : «Et quiconque ne porte pas sa croix, et ne me suit pas, ne peut être mon disciple» (Luc 14 : 27).

Lorsque j'étais pasteur et que je prêchais ou enseignais sur l'évangélisation ou la sensibilisation, je pouvais voir un regard vitreux sur 95 pour cent des gens alors qu'ils se disqualifiaient parce qu'ils n'avaient pas une personnalité extravertie. Ils n'étaient pas enthousiasmés par les événements du calendrier contre nature comme le porte-à-porte, les services de rue, les conversations avec des inconnus ou les grands concours de visiteurs du dimanche.

Le tempérament n'a rien à voir avec le fait de faire des disciples, mais il a tout à voir avec l'obéissance à Jésus.

En fait, dans Jean 14 : 15, Jésus dit : «Si vous m'aimez, gardez mes commandements.» Quiconque peut se faire un ami peut aussi faire un disciple.

Si un pasteur désire lancer des saints dans la moisson en utilisant un modèle de formation de disciples, il y a quatre étapes pour créer une culture de formation de disciples dans la congrégation locale :

- **Modelez le comportement que vous désirez voir reproduit.** Les gens ne font pas ce que nous disons, mais ils font ce qu'ils voient. Nous ne pouvons pas diriger depuis la chaire, mais nous devons quitter l'estrade, aimer les pécheurs et faire nos propres disciples. J'ai personnellement fait des disciples et baptisé de futurs membres du conseil d'administration et du personnel de l'église, des missionnaires et des ministres (ordonnés) des autres dénominations.
- **Attendez-vous à ce que votre personnel fasse des disciples.** Pourquoi avons-nous besoin d'un ministère si celui-ci n'a pas pour mission de faire des disciples? Une trop grande partie de nos efforts ministériels sont internes plutôt qu'externes. Pourquoi les dirigeants d'adoration, les pasteurs des jeunes et les huissiers en chef ne peuvent-ils pas faire des disciples? Le fait d'avoir un ministère ne leur accorde pas un laissez-passer pour la mission.



- **Suivez une formation régulière sur la manière de transformer les pécheurs en amis et les amis en disciples.** Donnez la formation avec les membres de votre personnel. Développez parmi eux des attentes en matière de formation de disciples et laissez-les partager leur exemple et leurs histoires dans toute la congrégation.
- **Racontez leurs histoires.** Ne vous contentez pas de raconter vos histoires, mais laissez votre personnel et vos saints raconter leurs histoires au sein de la congrégation. Vous pouvez certes faire des témoignages en temps réels, mais il est préférable de les enregistrer et de montrer la vidéo. Le contenu et la durée d'une vidéo peuvent être ajustés pendant l'édition. Ces histoires inciteront d'autres membres de la congrégation à s'impliquer dans la formation de disciples. Leur attitude sera : « S'ils peuvent le faire, je peux sûrement le faire. »

Les disciples peuvent être formés individuellement ou en petits groupes. C'est merveilleux d'avoir une piste de formation de disciples à un moment donné au cours de votre programme hebdomadaire à l'église. Le moment le plus courant serait lors d'une séance d'éducation chrétienne du dimanche matin. Vous pouvez proposer différents niveaux adaptés aux degrés de maturité spirituelle. Le *Pentecostal Resources Group* [Groupe de Ressources Pentecôtistes] propose de nombreuses ressources merveilleuses pour la formation des disciples.

Le modèle des Actes a multiplié les disciples, les ministres et les églises. Par définition, les disciples font les disciples. Si quelqu'un n'a pas de disciple, alors il n'est pas lui-même un disciple, mais s'il a un disciple, il est en mission. Les apôtres et leurs associés ont multiplié les autres membres des cinq ministères. Pierre a formé Marc, Aquila et Priscilla ont formé Apollos (Actes 18), Paul a formé Crispus (Actes 18), Paul a formé des anciens à Éphèse (Actes 19), et peut-être le plus remarquable, Actes 6 : 7 dit qu'une grande foule de sacrificateurs obéissait à la foi (c'est-à-dire les dirigeants d'églises d'autres dénominations).

En résumé, lorsque les pasteurs et leurs partenaires dans les cinq ministères feront chacun leur travail consistant à équiper les saints pour l'œuvre du ministère, les dirigeants seront formés, les faiseurs de disciples seront lancés, le ministère au-delà des murs de l'église augmentera considérablement, les disciples se multiplieront, la révélation fera irruption dans la communauté et les pasteurs des autres dénominations pourront recevoir plus de vérité. De plus, les églises peuvent se multiplier en implantant ou en absorbant des congrégations existantes et en les intégrant de façon efficace dans l'UPCI (cela se produit plus fréquemment parmi nous).

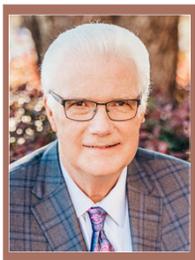
Stan Gleason



Ressource recommandée
Cliquez ici pour le livre *De disciple à dirigeant* de Stan Gleason.

Stan Gleason est l'évêque de la Life Church of Kansas City, au Missouri. Il est marié à la charmante Marlene depuis quarante-six ans. Ensemble, ils ont élevé quatre enfants qui sont des disciples passionnés du Christ et des dirigeants dans l'Église apostolique. Il est l'auteur des livres *Follow To Lead* [disponible en français : *De disciple à dirigeant*], *The Unflawed Leader, A Culture of Generosity* et, qui sortira bientôt, *A Few Good Men*. Il est actuellement surintendant général adjoint de la zone de l'Ouest de l'UPCI.





Cultiver des voies de croissance et de maturité dans l'Église

Brian Kinsey

Aujourd'hui, il est crucial pour l'Église apostolique d'embrasser l'aspect le plus difficile de la mission du Christ, celui de faire des disciples. Daemion Nelson a dit : « La formation de disciples n'est pas une option pour le croyant; c'est un mandat non négociable de Jésus-Christ. Au cœur de la mission chrétienne se trouve un commandement clair et puissant donné par Jésus-Christ dans Matthieu 28 : 19-20. Cette directive exige que les croyants sortent et fassent de toutes les nations des disciples, les baptisant au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit et leur apprenant à obéir à tout ce qu'il a commandé. Ce commandement, qui a été respecté et répété à travers les âges, n'est pas seulement un appel à la conversion, mais une directive pour une croissance profonde et transformatrice, personnellement et collectivement. Pour les églises de notre époque, intégrer et développer efficacement les disciples est essentiel à la croissance et à la vitalité. Cet article va explorer les méthodes que les églises peuvent utiliser pour mettre en œuvre cette directive avec succès en créant des environnements qui encouragent le développement de disciples mûrs du Christ, prêts à affronter les complexités de la foi dans notre monde postmoderne.

Le fondement de la formation de disciples

La formation de disciples est au cœur de l'établissement de relations, permettant aux individus de cultiver une marche personnelle avec Dieu et une véritable communion avec les autres. Selon le *Vine's Complete Expositor Dictionary of Old and New Testament Words*, le mot disciple est *mathètes* : littéralement, «un apprenant» (du mot racine *manthano*, « apprendre », indiquant une pensée accompagnée d'un effort). Il désigne donc « celui qui suit l'enseignement d'une personne », comme les « disciples » de Jean (Matthieu 9 : 14).

Ce processus transformateur implique l'apprentissage et l'incarnation de la vie et des enseignements de Jésus-Christ dans des situations pratiques et réelles.

L'apôtre Paul a illustré avec éloquence l'essence de ce chemin dans Éphésiens 4 : 15, soulignant l'importance d'une communication véridique délivrée avec amour pour nous mûrir et nous unir dans notre foi. La spiritualité façonnée par Jésus entend Jésus dire : « croyez et repentez-vous », mais l'appel qui résonne le plus dans le cœur d'un disciple est « suivez-moi ». Le commandement à suivre nous impose de faire un cheminement quotidien en compagnie d'autres élèves. Cela exige que nous soyons les apprenants à vie et que nous nous engagions à croître constamment en maturité spirituelle. La formation de disciples est un appel pour moi, mais c'est un voyage du « nous » (*Mere Churchianity: Finding Your Way Back to Jesus-Shaped Spirituality*, Michael Spencer). Une base solide de vérité scripturaire et une église bienveillante et compatissante dévouée à illustration de cette vérité par des actions aimantes ouvrent la voie à une vie de disciple réussie.

Former des disciples par l'enseignement et l'engagement

Pour former des disciples bibliques, il est essentiel d'élaborer un plan qui non seulement instruit, mais inculque également un sentiment d'engagement chez l'apprenant. Un piège commun à de nombreuses stratégies d'enseignement de l'Église est qu'elles se concentrent uniquement sur l'éducation, avec peu d'attention accordée à la prise de responsabilité et à la promotion d'un sentiment d'investissement chez le nouveau disciple. En conséquence, le nouveau venu peut manquer d'un fort sentiment d'attachement ou de dévouement envers sa nouvelle foi et son église familiale. Pour créer des disciples matures, notre proposition donnera la priorité à un enseignement délibéré et à une participation active à l'application des enseignements de Dieu à la vie quotidienne.



- **Enseignement biblique.** Les Églises doivent donner la priorité à un enseignement biblique solide et approfondi, facile à comprendre, mais stimulant. Les sermons, les groupes d'études et les cours éducatifs devraient approfondir la compréhension et stimuler l'étude et la réflexion personnelles.
- **Pratiques spirituelles.** Encourager le développement de disciplines spirituelles telles que la prière, le jeûne, la méditation des Écritures et l'adoration aidera les croyants à atteindre la maturité spirituelle. À Pensacola, nous appelons ces pratiques la Règle de Cinq, qui fait référence aux cinq choses que nous faisons quotidiennement pour développer notre connexion avec Dieu. Cela inclut la prière, la lecture et la prière de la Parole, la rédaction d'un journal de ce que Dieu vous a dit ce jour-là, la parole d'encouragement aux autres, et enfin, la réflexion sur la journée et la planification de la dévotion du lendemain. Cela a changé la culture de notre église et la dynamique spirituelle de croissance. La dévotion quotidienne permet aux croyants de renforcer considérablement leur connexion avec Dieu et leur apprend à compter sur sa direction et son soutien.
- **Service et mission.** S'engager dans des opportunités de service et dans les œuvres de mission permet aux disciples de vivre leur foi de manière pratique. Cela a un impact sur le Royaume et favorise la croissance personnelle et une meilleure compréhension du but d'être sauvé. Ne laissez jamais un nouveau saint rester les bras croisés, sans savoir quoi faire ensuite. Les saints plus mûrs doivent montrer l'exemple. Atteindre cet objectif nécessite :
 - *Dévotion quotidienne.* Le croyant passe du temps avec Dieu, pour entendre sa voix et recevoir sa direction.
 - *Fréquentation de l'église.* Par l'exemple, le nouveau saint apprend les bases de la louange et de l'adoration : levée des mains, louanges vocales, prière, etc. Cela inclurait également le travail à l'autel. Aider les autres à trouver Dieu est un excellent moyen pour les jeunes croyants de sentir et de comprendre qu'ils sont liés à un dessein éternel au-delà de leur propre salut.
 - *Ministère en petits groupes.* Par exemple, le nouveau saint apprend à participer et à développer des amitiés dans un groupe plus restreint où il peut construire des relations qui nourrissent sa foi et lui permettent d'être témoin de Jésus-Christ. Nous avons découvert à Pensacola que la transformation de la vie d'un croyant en une vie de sainteté se produit rarement simplement en allant à l'église. Ils doivent accepter leur mission d'accomplir la loi du Christ et d'atteindre les autres avec l'Évangile. Le ministère en petits groupes a été une méthode très productive pour y parvenir.

Cultiver une culture de formation de disciples

La culture pentecôtiste actuelle est très opposée au concept de la formation de disciples, car il nécessite un déplacement de l'attention des services religieux vers la vie quotidienne des croyants. Par conséquent, pour que ces voies soient fructueuses, les églises doivent établir une culture omniprésente de la formation de disciples qui infiltre toutes les facettes de leur fonctionnement. Cela implique :

- **Engagement des dirigeants.** Les dirigeants de l'Église doivent incarner et défendre la cause de la formation de disciples, en donnant personnellement l'exemple à la congrégation. Les dirigeants doivent créer de multiples voix d'accord et commencer à dire la même chose concernant la vision de l'église, à la fois à la chaire et dans les conversations en tête-à-tête avec les gens.
- **Planification intentionnelle.** Il est essentiel d'élaborer un plan stratégique clair pour la formation de disciples qui soit intégré à la vision et à la mission globales de l'église. Ce plan devrait inclure des objectifs spécifiques, des ressources, une évaluation et une responsabilité pour suivre les progrès.
- **Engagement communautaire.** Les églises devraient regarder vers l'intérieur et vers l'extérieur, s'engager auprès de leurs communautés locales et au-delà. Cette orientation vers l'extérieur garantit que le fait de devenir disciple n'est pas seulement une question de croissance personnelle, mais aussi d'avoir un impact sur le monde avec le message de Jésus-Christ.



Créer des voies d'assimilation

L'assimilation consiste à intégrer les nouveaux croyants dans la vie de l'église, où ils peuvent trouver une appartenance, des soins et des opportunités de croissance spirituelle. Les églises peuvent créer des voies efficaces d'assimilation à travers :

- **Accueil et hospitalité.** Créer un environnement accueillant qui reflète l'amour et l'acceptation du Christ est crucial. Cela peut impliquer des équipes dédiées qui accueillent les nouveaux arrivants et les guident à travers les premières étapes de connexion avec les membres de l'église.
- **Groupes de connexion.** Les petits groupes ou cellules d'accueil jouent un rôle déterminant dans l'établissement de relations profondes et significatives entre les membres. Ils offrent une plate-forme pour devenir disciple à travers des expériences de vie partagées, la prière, l'étude et l'encouragement mutuel.
- **Programmes de mentorat.** Associer de nouveaux croyants à des chrétiens plus matures peut faciliter la croissance personnelle et la compréhension de la foi. Cette relation individuelle offre un espace sûr pour les questions, les luttes et les célébrations sur le chemin de la foi.

Conclusion

Alors que les Églises poursuivent leur devoir de «faire des disciples», elles sont confrontées à un paysage complexe et en constante évolution qui requiert sagesse, créativité et fidélité. En créant des voies d'assimilation et de maturité, les églises peuvent accomplir efficacement la mission du Christ, où les croyants sont habilités à vivre leur appel. Dans Colossiens 1 : 28-29, l'apôtre Paul nous rappelle notre responsabilité de proclamer l'Évangile de Jésus-Christ, en exhortant et instruisant les autres avec sagesse afin qu'eux aussi puissent mûrir dans leur foi. Travaillons avec ferveur vers cet objectif avec toute l'énergie que Christ nous donne, afin que nos églises puissent devenir des lieux où cette vision peut se réaliser au profit du Royaume et de la gloire de Dieu.

Brian Kinsey

Brian Kinsey est pasteur de la First Pentecostal Church in Pensacola à Pensacola, en Floride. Il est également le fondateur et animateur du programme de coaching mensuel Refresh. Avec cinquante-deux ans d'expérience pentecôtiste, le pasteur Brian Kinsey possède les relations, la sagesse et la passion nécessaires pour vous accompagner dans votre cheminement vers la réussite personnelle et ministérielle. En tant que coach de vie certifié pour l'équipe John Maxwell et auteur publié de six livres et cahiers d'exercices, le pasteur Kinsey a aidé de nombreux ministres à reconnaître et à atteindre leur potentiel.



Ressource recommandée



REFRESH
WITH BRIAN KINSEY

Ressource recommandée
Cliquez ici pour *Refresh*, un programme mensuel de coaching qui relie les pasteurs avec des enseignants apostoliques qualifiés, pour qu'ils puissent revenir au combat étant revigoré, équipé et zélé, avec un plan éprouvé de croissance personnelle et dans le ministère.





Quatre questions pour évaluer vos efforts de formation de disciples

Lee Ann Alexander

Vous souvenez-vous de votre premier moment de ministère? Pas ce premier sermon où vous avez dépassé les papillons et les palpitations cardiaques, mais quel est votre premier souvenir d'avoir tendu la main à une personne avec la Parole de Dieu et d'avoir vu quelque chose changer en elle?

Pour moi, c'était lors d'une étude biblique à domicile. Chaque mardi soir, Amy et Ashlea venaient chez moi et, grâce à la formation de mon pasteur, Ray Johnson, je tournais lentement les pages du tableau de l'étude Recherche de la Vérité pendant que nous lisions à tour de rôle les versets des Écritures. Avec ce qui se disait ces jours-là sur la diminution de la capacité d'attention, j'avais peur de garder Amy et Ashlea engagées. Nous avons donc lancé une tradition où je leur demandais au début de chaque étude de partager un verset biblique qu'elles avaient lu au cours de la semaine qui les avait marquées et ce qu'elles en avaient tiré.

Je n'oublierai jamais la nuit où Ashlea a commencé notre étude biblique en annonçant : «J'ai trouvé quelque chose dans Ésaïe!» J'ai prié à mi-voix pour que ce soit Ésaïe 7 : 14 ou 9 : 6 alors qu'elle feuilletait sa Bible d'avant en arrière, essayant de trouver son signet. «Le voici», a-t-elle annoncé, et elle a commencé à lire Ésaïe 9 : 6.

Au moment où elle est arrivée à «Père éternel», j'ai remarqué de l'enthousiasme dans sa voix, et elle m'a regardée avec de grands yeux : «Cela parle de Jésus, n'est-ce pas? J'ai hoché la tête avec un sourire. « Mais ça dit qu'il est le Père éternel... cela signifie donc que Jésus était Dieu, n'est-ce pas?

Nous ne sommes pas parvenus au tableau ce soir-là; nous avons passé la soirée à parler de l'unicité de Dieu alors qu'il ouvrait sa compréhension à sa sainte identité. J'espère que cela a été un moment fondateur dans sa vie, mais c'est également devenu un moment fondateur de mon ministère. J'ai découvert ce soir-là le frisson incomparable de l'évangélisation et de la formation de disciples.

Depuis, j'ai eu la chance d'avoir des opportunités de ministère, pour lesquelles je suis profondément reconnaissant, mais rien ne remplace le privilège d'être en première ligne pour aider les gens à grandir dans leur cheminement pour suivre Jésus.

Je n'ai pas toutes les réponses; j'ai découvert que la plupart de mes histoires ces derniers temps portent sur ce qu'il ne faut pas faire. Pourtant, déterminé à servir dans mon église locale et à faire tout ce que je peux pour fournir des ressources au mouvement pentecôtiste unicitaire, je partage les questions auxquelles je crois que nous devons faire face pour former des disciples à vie.

Question 1 : Que faisons-nous pour aider chaque disciple à grandir dans la compréhension et l'application de la Parole de Dieu?

Nous avons tous entendu l'axiome : «On absorbe plus qu'on n'apprend». Je comprends : nos actions sont plus éloquentes que les paroles. Mais nous nous trompons si nous pensons que les paroles ne sont pas importantes. Lorsque Jésus nous a ordonné de faire des disciples dans Matthieu 28, il a dit que nous le ferions en leur enseignant ses commandements.

Les églises saines et en croissance sont composées de disciples en bonne santé et en croissance. Je ne suis pas certaine que nous puissions être en bonne santé si nous ne suivons pas quotidiennement la Parole de Dieu. Peu importe qu'il soit jeune ou vieux, chevronné ou nouveau, chaque disciple a besoin d'un enseignement pour l'aider à comprendre et à appliquer les Écritures.



Cela peut ressembler à partager un plan de lecture de la Bible avec toute l'église et à créer un forum en ligne ou sur les réseaux sociaux pour une discussion quotidienne de chaque passage. Cela devrait également impliquer une sorte d'enseignement hebdomadaire à l'église pour instruire tous les disciples dans l'étude des Écritures.

Question 2 : Guiderons-nous les nouveaux disciples à travers la Parole de Dieu via une étude biblique ou des cours de formation de disciples, ou les deux ?

J'ai investi des efforts considérables pour faire avancer le message selon lequel nous sommes tous des disciples; suivre Jésus n'est pas un voyage dont nous obtenons un diplôme. Pourtant, avec le rôle que je joue dans mon église locale, je réfléchis quotidiennement aux moyens d'aider les nouveaux disciples. Qu'il s'agisse d'Aminia, qui a vécu dans l'église lorsqu'elle était enfant, ou de Mia, qui est arrivée il y a deux dimanches parce qu'elle a vu notre panneau et a eu envie de s'y arrêter, je ressens l'urgence de m'assurer que ces nouveaux arrivants sont équipés pour connaître Dieu.

Je comprends la valeur de l'appartenance et de la fourniture d'un environnement social sain. Aussi formidable que soit notre enseignement, les gens ne reviendront pas l'entendre s'ils ne se sentent pas en sécurité, bienvenus et aimés. C'est peut-être pour cela que nous avons emprunté des modèles de marketing pour essayer de donner un emploi aux nouveaux arrivants dès leur troisième ou quatrième dimanche à l'église. Je pense que cela a certainement sa place, mais cela ne peut à lui seul réaliser le modèle biblique consistant à former de nouveaux croyants en les conduisant à la Parole de Dieu pour qu'ils la laissent façonner leur vie.

Ce processus de formation devient inconfortable. Soyons réalistes : l'Évangile est conflictuel. Il faut du courage, de la compassion, de la sagesse et un fardeau pour s'asseoir avec un nouveau venu et lui présenter avec amour la vérité de la Parole de Dieu, pour le guider dans les moments où il réalise que sa vie n'est pas alignée sur les Écritures et pour l'affirmer lorsqu'il s'engage à agir pour se conformer au plan de Dieu. Remercions Dieu pour ces hommes et ces femmes qui se réunissent chaque semaine pour guider les nouveaux arrivants dans ce voyage!

J'aimerais désespérément que ce processus puisse être condensé dans une séquence de deux semaines. Peut-être qu'en ce moment vous pensez à quelqu'un que vous avez conduit au Seigneur avec juste une présentation d'une étude biblique d'une heure après le service et elle est maintenant membre clé de l'église. Je célèbre quand cela arrive. Pourtant, mon expérience est que le plus souvent, cela prend un processus. À mesure que notre monde change, il ne s'agit plus seulement pour les nouveaux arrivants de se rendre compte qu'ils doivent arrêter de prononcer certains mots de vocabulaire et se faire baptiser.

Nous aidons les gens à accepter le genre que Dieu leur a donné, à se conformer à la définition biblique du mariage, et à des questions dont nous n'aurions jamais imaginé devoir discuter il y a une génération.

Avec moins de services (souvent axés sur l'évangélisation), nous ne pourrions pas prendre de raccourcis lorsqu'il s'agit d'enseigner la nouvelle naissance, les compétences sur le plan pratique de la vie chrétienne, les disciplines spirituelles, les doctrines de la Bible, et ainsi de suite. Si nous ne l'enseignons pas, il n'est pas juste de supposer que le nouveau venu absorbera d'une manière ou d'une autre une valeur tacite de l'église ou de l'enseignement de l'Écriture.

De nombreuses églises ont utilisé des études bibliques en plusieurs sessions comme méthode d'évangélisation frontale, et dans ce processus, elles ont formé le nouveau venu en disciple tout au long du chemin. Je me souviens avoir pensé que j'aurais fait quelque chose de mal si j'avais terminé Recherche de la Vérité en moins de six mois. Pourquoi? Parce que nous avons utilisé l'étude de la Genèse à l'Apocalypse pour couvrir une variété de questions pratiques sur la vie chrétienne, sachant qu'à un moment donné, nos étudiants se convertiraient et que nous continuerions l'étude pour achever le processus de formation de disciples.



En fonction de la culture de votre église et des besoins des nouveaux arrivants dont vous avez la charge, il peut être utile d'avoir des cours de formation de disciples utilisant un programme comme *Éléments essentiels* [version française disponible sur Amazon], où vous pouvez fournir une orientation générale à votre église locale, ancrer les croyants dans des compétences de vie, enseigner la doctrine de base et les coacher dans la vie chrétienne. Cependant, je suis convaincu que cela ne remplacera pas l'objectif d'une étude biblique personnelle. (J'utilise l'expression «étude biblique personnelle» plutôt que «étude biblique à domicile» parce qu'avec des valeurs culturelles variables et la prédominance d'un si grand nombre d'adultes célibataires à la fois enseignants et étudiants, se réunir à l'église ou dans un lieu public peut souvent être plus approprié.)

Avec tant d'exigences de temps, il est tentant de regrouper un groupe de nouveaux arrivants dans un seul cours ou une seule étude biblique. Cependant, le problème est que si vous essayez d'amener quelqu'un à ce point de conversion, vous devez adapter votre rythme et le contenu à sa situation exacte et accorder une haute priorité à ses questions. Il est également important que si l'élève nourrit du scepticisme ou de la résistance, il n'y ait pas une deuxième personne sceptique dans le groupe. Dans ces cas-là, les étudiants parfois résistants créent des liens et s'opposent à l'orientation de l'étude.

Nous sommes des gens de la Parole.

Sachant que se conformer aux Écritures est la mesure ultime de la réussite d'un disciple, il n'est pas trop contraignant d'investir dans une étude biblique individuelle et personnalisée pour chaque nouvelle personne ou unité familiale qui se connecte à l'Église. Un cours de formation de disciples (généralement thématique par opposition à l'approche de la Genèse à l'Apocalypse à une étude biblique personnelle) peut toujours être un excellent outil par la suite pour assurer une pleine formation de disciple et une assimilation complète.

Question 3 : Que ferons-nous pour garantir que les nouveaux arrivants soient assimilés dans la famille de l'Église ?

Peut-être avez-vous été confronté à la dure réalité : il y a une grande différence entre être une église amicale et une église qui se lie d'amitié avec de nouvelles personnes. Il devrait être évident que nous sommes gentils et amicaux envers les nouveaux arrivants, mais pouvons-nous compter sur les principaux membres de l'Église pour franchir la prochaine étape et nouer une véritable amitié ? Nous pouvons encourager ces pratiques, mais il faudra peut-être ajouter des programmes pour les faciliter.

Les petits groupes sont utilisés à diverses fins, de l'évangélisation jusqu'à la formation de disciples, en passant par les soins pastoraux, etc. Les cours de disciples et les études bibliques personnelles déjà mentionnées sont des exemples de petits groupes. Cependant, il peut également être utile de former de petits groupes dans le but de bâtir une communauté afin que les membres de l'église (au-delà du professeur d'étude biblique) disposent d'un accès facile pour se lier d'amitié avec les nouveaux arrivants.

Et même si attribuer un emploi à un nouveau venu n'est peut-être pas la première priorité, c'est une étape importante à un moment donné du voyage pour aider la nouvelle personne à se sentir responsable envers l'église. Des disciples en bonne santé servent ; et aider les nouveaux disciples à trouver un domaine de service est un ministère important d'une église en bonne santé.

Question 4 : Quelles données pouvons-nous suivre pour évaluer l'efficacité de nos efforts de formation de disciples ?

Un livre récent sur le ministère en petits groupes conseille que chaque ministère et programme d'une église soit « explosé » au moins tous les deux ans (*Small Groups for the Rest of Us* de Chris Surratt). Je voulais amener mon feutre rouge vif à cette déclaration et l'envoyer là où les stylos des bons éditeurs envoient de nombreuses phrases capricieuses. Je n'aime pas le changement pour le simple plaisir de changer, et c'est ce que j'ai ressenti.



Pourtant, alors que je me débattais avec ce concept et essayais de le réfuter, j'ai pensé aux ministères qui ont langui en s'enracinant et en étant négligés. Parfois, nous devons apporter des changements, même à quelque chose qui fonctionne, simplement pour le garder au premier plan et ne pas risquer de le perdre dans une routine. Même si certaines des approches de base décrites ci-dessus sont standards et quelque peu intemporelles, j'espère que nos efforts ne deviennent jamais une routine.

Le fait de continuellement examiner et rechercher des améliorations peut servir à protéger la priorité de former des disciples.

Peut-être que la culture de votre église ou de votre communauté locale exige un modèle totalement différent. Super! Tracez votre chemin sous la direction du Seigneur. Mais, quelles que soient les méthodes que nous choisissons, nous devons examiner leur efficacité. À un moment donné, pouvons-nous connaître le nombre de baptêmes d'eau, de baptêmes d'Esprit, d'études bibliques, de participation en petits groupes, de participation aux ministères, et de participation aux services d'évangélisation et d'enseignement pour l'année? Pouvons-nous le comparer à l'année écoulée et l'ajuster s'il est en baisse? Les chiffres ne racontent pas toute l'histoire, mais ils peuvent signaler des moments où il faut célébrer et des moments où il faut se réajuster, qui sont tous deux nécessaires.

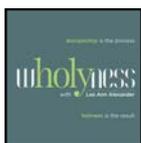
Il est certain que de nombreuses autres questions deviendront importantes à mesure que nous affinons nos processus de formation de disciples, et une grande partie du ministère ne peut se limiter à une donnée, à un tableau ou à un mode opératoire standardisé. Pourtant, alors que nous poursuivons une croissance stratégique, puissions-nous être disposés à inspecter régulièrement nos efforts et à les ajuster selon les directives du Seigneur.

Lee Ann Alexander

Lee Ann Alexander est vice-président/rédactrice principale du Groupe de Ressources Pentecôtistes de l'UPCI. En plus d'animer The Wholyness Podcast, elle est l'auteure de trois livres, dont le plus récent, *Because I Belong to Jesus*, et est directrice de la formation de disciples à son église locale, The Sanctuary.



Ressource recommandée



Ressource recommandée
Cliquez ici pour le podcast
Wholyness.





Venez voir : Quatre étapes pour faire des disciples

LJ Harry

Mes parents m'ont élevé dans une église apostolique. Je n'ai jamais su ce que c'était de ne pas savoir ce que cela faisait d'être invité dans une église pentecôtiste. Mais un soir, j'ai voulu le savoir.

Un vendredi soir, alors que j'étais à l'université, je suis allé à un rassemblement de jeunes en faisant semblant de ne rien connaître de la Bible. Mais j'étais en état d'alerte parce que j'avais «entendu» que les pentecôtistes faisaient tourner les roues sur le tapis et portaient des serpents comme des cravates.

Marchez avec moi il y a environ vingt-cinq ans alors que nous entrons au milieu d'une salle remplie d'élèves secondaires. Nous nous asseyons sur le côté droit de l'église, à mi-chemin en arrière, regardons vers l'avant et il y a des tambours sur scène. Cette église a des tambours!

Une jeune femme à la fin de l'adolescence se tient derrière le podium, tient le micro et fait un subtil signe de tête à quelqu'un à l'arrière. Soudain, la musique remplit la pièce. C'est un rythme moyen, riche de guitare électrique en tonalité mineure. C'est un son étrange. Mais le son n'était qu'un début. Rappelez-vous, nous ne savons rien de la Bible. Elle porte le micro à sa bouche et la première phrase de sa chanson est : « Dans ma maison, il y a eu un meurtre par pitié. L'homme que j'étais [une adolescente chantait cela] a été crucifié.

Ses parents sont-ils au courant? La police est au courant? Crucifient-ils vraiment les gens de nos jours?

Dans une seule chanson lors d'un service, j'ai ressenti ce que c'est de ne pas savoir. Et c'est effrayant, tu sais? En tant que disciples de longue date de Jésus, nous parlons et chantons dans une langue « chrétienne » que nous comprenons, mais que d'autres ne peuvent pas comprendre. Sa chanson célébrait le jour où elle s'est repentie de ses péchés, et le chœur célèbre le jour où Jésus a lavé ses péchés par le baptême d'eau. Nous devenons enthousiastes, mais pour une oreille indisciplinée, c'est plus effrayant que captivant.

Puisque la formation de disciples est une nécessité pour l'Église d'aujourd'hui, comment pouvons-nous faire des disciples dans un monde largement analphabète sur le plan biblique?

Jésus a fait cela parfaitement grâce à la relation rabbin-disciple. Après avoir soigneusement choisi leurs disciples, les rabbins du premier siècle investissaient leur vie dans leurs nouveaux disciples afin de se multiplier à travers eux. Jésus a transformé des pêcheurs ordinaires en disciples remplis de l'Esprit grâce à son processus de formation de disciples.

Selon Bill Hull dans son livre *The Disciple Making Church*, Jésus a appelé ses disciples à quatre phases de formation de disciples : Venez et voyez; Venez et suivez-moi; Venez et soyez avec moi; et Restez en moi et allez faire des disciples.

Étape 1 : Venez et voyez

Le plus grand exemple de formation de disciples par Jésus s'est produit lorsqu'il a rencontré ses disciples, et que ses disciples l'ont rencontré. Deux disciples de Jean-Baptiste se sont approchés de Jésus et lui ont demandé où il logeait. Jésus a répondu : « Venez et voyez » (Jean 1 : 39). Cette invitation n'était pas seulement pour voir son camping-car en bord de mer; c'était une invitation d'ouverture à la formation de disciples. Ils sont venus voir et beaucoup d'entre eux sont restés.



Nos événements, même nos services, sont des invitations à « venir voir ». Une étude biblique à domicile peut aussi être une invitation à venir voir. Venez voir qui est Jésus, ce qu'il a fait et ce qu'il fait. N'oubliez pas que Jésus est celui que le monde doit venir voir; nous sommes simplement des guides touristiques qui les dirigent vers lui.

Étape 2 : Venez et suivez-moi

Jésus les a invités à devenir des disciples plus profonds avec sa déclaration suivante : Venez et suivez-moi. Ici, Jésus les a invités à changer d'identité, à passer du statut de pêcheur à celui de disciple de Jésus. Avec leur changement d'identité est arrivé leur changement de mission. Les pêcheurs se sont mis à « pêcher les hommes ».

À mesure que les gens viendront voir Jésus, beaucoup d'entre eux feront le choix de le suivre, qui changera leur vie. Nous abandonnons la vie que nous menions, nous nous repentons de nos péchés, nous sommes baptisés au nom de Jésus et recevons son Saint-Esprit. Nous ne sommes pas seulement des entrepreneurs, des comptables, des infirmières, des ingénieurs, des caissiers de banque; nous sommes des disciples de Jésus. Le fait de le suivre est notre identité.

Voir les autres abandonner leur vie à Dieu est la plus grande joie qu'un pasteur puisse avoir. L'une de mes photos préférées sur le mur de mon bureau à Mount Vernon, dans l'Ohio, était celle d'un jeune homme qui a participé au programme *Celebrate Recovery* [Célébrer le rétablissement]. Je l'ai baptisé au nom de Jésus le 28 octobre de la même année, et son regard montre la paix de Dieu qui vient lorsque nos péchés sont lavés. J'ai imprimé sa photo de baptême sur toile pour me rappeler pourquoi je fais ce que je fais chaque jour. Pourtant, suivre Jésus et naître de nouveau n'est que le début.

Étape 3 : Venez et soyez avec moi

Selon Marc 3 : 14-15, Jésus a invité ses disciples dans une relation étroite. « Il en établit douze, pour les **avoir avec lui**, et pour les envoyer prêcher avec le pouvoir de chasser les démons. » Jésus a invité ses disciples à être avec lui, à être en relation. Leurs vies étaient entrelacées. Voir les douze, c'était souvent voir Jésus. Les relations que Jésus a établies avec ses disciples ont forgé davantage de confiance lorsqu'il les a enseignés et certainement lorsqu'il les a envoyés. Ils savaient que Jésus se souciait véritablement d'eux, et pas seulement pour bâtir une communauté nombreuse et bien connue; il se souciait d'eux.

Nous sommes appelés à être avec Jésus. Et nous sommes appelés à aider les nouveaux disciples à savoir comment être avec Jésus, non seulement pour les miracles du dimanche, mais pour la relation quotidienne. Notre temps de dévotion quotidien et nos disciplines spirituelles répondent au saint appel d'être simplement avec Jésus. Malheureusement, de nombreux chrétiens n'atteignent pas ou n'apprécient pas cette étape sacrée de la formation de disciples. Suivre Jésus est plus profond qu'une foi du dimanche au dimanche; suivre Jésus est une relation quotidienne. Alors que nous formons de nouveaux croyants, nous devons leur enseigner par l'exemple la beauté et la sainteté du simple fait d'être avec Jésus.

Étape 4 : Restez en moi et faites des disciples

La quatrième et dernière phase s'est produite après la résurrection de Jésus. Jésus s'attendait à ce que les disciples restent en lui et fassent des disciples tout comme il les avait faits. Rester. Aller. Cela ressemble à un paradoxe, mais c'est la seule façon pour que la formation de disciples fonctionne réellement. Nous pourrions aller faire un grand travail pour Dieu, mais seulement si nous sommes proches de lui.

Nous pouvons enseigner des études bibliques et prêcher dans les prisons jusqu'à ce que Jésus vienne; mais si nous ne passons pas de temps avec Jésus, nous perdons notre capacité à faire des disciples. Les faiseurs de disciples doivent d'abord être des disciples, et les disciples doivent rester proches de leur rabbin.



Une bénédiction juive appropriée dit : « Puissiez-vous être couvert de la poussière de votre rabbin. » Être disciple n'est pas soit rester proche de Jésus, soit aller faire des disciples. C'est à la fois rester proche de Jésus personnellement et aller faire des disciples grâce à sa puissance dans nos vies.

Cela nous amène à une question approfondie : comment pouvons-nous faire passer organiquement les gens d'une phase à la suivante ? Cette réponse est celle des relations.

Le statut de disciple repose sur l'établissement de relations avec Jésus, avec d'autres croyants et avec d'autres futurs croyants.

Tout le monde dans ma ville est soit un disciple de Jésus, soit un futur disciple de Jésus.

Une grande partie de l'Église se concentre sur les événements, mais les gens ne semblent pas vouloir davantage d'événements. Même avec les réseaux sociaux, les gens semblent avides de vraies relations. La formation de disciples doit être construite sur l'établissement de relations avec les personnes que nous essayons de former. Ne nous contentons pas de les inviter à des événements ou à des services religieux, invitons-les dans nos vies. Une fois qu'ils nous rencontrent, nous les invitons à « venir le voir ».



L. J. Harry est marié à la charmante Andrea depuis 2000. Ils sont bénis avec deux filles : Makenna et Raylee. L. J. est directeur du programme d'études pour le Groupe de Ressources Pentecôtistes de l'UPCI. Les Harry font partie de la Restoration Church à St. Charles au Missouri, où Tom Trimble est pasteur.



Ressource recommandée



Ressource recommandée
Cliquez ici pour le podcast
God's Word for Life.



Ressource recommandée
Cliquez ici pour le podcast
Formed.





Quand les disciples sont coincés dans les embouteillages

Darin Sargent

Au début des années 2000, ma femme et moi étions bénis d'être pasteurs dans une église située dans le quartier animé de San Fernando Valley, à Los Angeles. Notre église était située à Van Nuys, en Californie, à la jonction de l'autoroute 101 et de l'autoroute 405, largement considérée comme l'un des échangeurs les plus fréquentés d'Amérique.

Au cours de notre service religieux du mardi soir, j'ai commencé à observer une tendance : la plupart des membres de notre petite congrégation arrivaient avec 10 à 15 minutes de retard. En tant que nouveau pasteur, cette incohérence m'a troublé et m'a incité à faire part de mes préoccupations au Seigneur lors d'un de ces mardis soirs. J'ai exprimé ma déception concernant les arrivées tardives, leur manque de ponctualité pour la prière et leur manque apparent d'engagement, entre autres plaintes. Cela s'est transformé en une séance de reproche avec le Seigneur, où j'ai déchargé toutes mes frustrations. Cependant, après quelques instants d'évacuation, j'ai senti le Seigneur m'interrompre gentiment avec une question : « Êtes-vous coincé dans les embouteillages sur l'autoroute 405 en ce moment ? »

Immédiatement, j'ai demandé pardon en réalisant mon manque de considération pour les défis de la vie dans l'une des villes les plus fréquentées du monde. Ces chers saints se précipitaient du travail, naviguaient dans ce que nous appelons souvent les stationnements « 405 » ou « 101 » sans avoir le temps de dîner, récupéraient leurs enfants et s'efforçaient d'atteindre l'église le plus rapidement possible.

Cela illustre un point crucial que je me sens obligé de souligner : nous sommes tous pris dans l'agitation de la vie, et elle ne semble pas vouloir ralentir bientôt. Souvent, nos emplois du temps chargés nous empêchent de préparer et de diriger efficacement ceux que Dieu a confiés à nos soins. Alors que nous recherchons des ressources pour mieux équiper les dirigeants de l'église locale ou aider ceux qui souhaitent progresser dans le ministère, je crois fermement au pouvoir du mentorat individuel et de la formation de disciples comme l'une des meilleures méthodes pour former des disciples au sein de l'église. Rien n'égale l'efficacité de l'interaction et du développement individuels en face à face, à l'image du modèle ministériel de Jésus.

Cependant, il reste vrai que nous sommes occupés et, au milieu de notre activité, de nombreuses tâches importantes sont souvent négligées, telles que le mentorat de ceux que nous souhaitons guider à travers les défis du développement du ministère. Alors, quelles mesures pouvons-nous prendre pour résoudre ce problème ?

Ministry Central

Permettez-moi de vous présenter les avantages de *Ministry Central*. Servant de centre de formation en ligne pour l'UPCI et d'autres organisations unicitaires, il est généralement perçu uniquement comme une plate-forme d'accréditation pour les licences ministérielles de l'UPCI. Cependant, il est devenu une ressource aux multiples facettes.

Ministry Central propose désormais diverses voies de développement et de formation, vous aidant en tant que dirigeant à préparer les aspirants à des rôles ministériels.

Voici une illustration du soutien que Ministry Central peut offrir à ceux qui cherchent à progresser dans le ministère :

- **Launch Your Ministry** est un outil de formation complémentaire conçu pour former les futurs dirigeants et ministres. Il couvre des sujets allant de la doctrine apostolique à la prière, au leadership et bien plus encore, tous enseignés par des dirigeants apostoliques respectés au sein de notre communauté. De nombreux pasteurs utilisent ce module pour susciter l'intérêt des personnes qui, selon eux, pourraient avoir un appel au ministère.

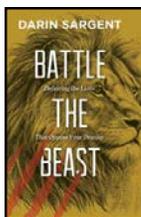


- **Christian Ministry License Training** offre aux dirigeants de votre église une opportunité abordable de suivre une formation et d'obtenir une licence sous les auspices de l'église locale. Il s'agit d'une ressource précieuse pour les dirigeants qui ne recherchent pas nécessairement des accréditations auprès de l'UPCI, mais souhaitent néanmoins formaliser leurs rôles ministériels.
- **La formation continue** est une fonctionnalité supplémentaire au sein de *Ministry Central*, offrant une formation continue et une éducation aux personnes engagées dans le ministère. Cette section du *Ministry Central* fait actuellement l'objet d'une attention particulière, avec une expansion des opportunités d'apprentissage et d'amélioration des connaissances.
- **SafeChurch**, une initiative de l'*United Pentecostal Church International*, vise à prévenir les abus dans les églises et à soutenir les victimes. Il propose des formations et des ressources pour élaborer des politiques favorisant la sécurité et propose une formation vidéo accessible via le *Ministry Central*. De nouvelles vidéos sont ajoutées régulièrement. *SafeChurch* aide également à établir des politiques de sécurité à travers des articles, des livres recommandés et des exemples de formulaires disponibles pour les ministres accrédités sur upciministers.com.

Ces ressources ne sont qu'un aperçu de ce que *Ministry Central* offre aux dirigeants, pasteurs et dirigeants laïcs des églises locales. Notre objectif est de fournir un soutien suffisant pour habilitier les pasteurs de répondre à leur appel divin et d'avoir un impact efficace sur leurs communautés. Pour plus d'informations, visitez Ministrycentral.com et n'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'aide supplémentaire.

Darin Sargent

Darin Sargent est le directeur de Ministry Central pour l'UPCI. Il est l'auteur du livre récemment publié *Battle the Beast : Defeating the Lions that Oppose Your Destiny*. Il anime trois podcasts : *The Ministry Central Leadership Podcast*, *The Darin Sargent Leadership Podcast* et *Marriage Matters* avec Duana Sargent. Il a été pasteur pendant plus de vingt ans dans le district SoCal. Lui et sa femme, Duana, ont trois enfants adultes et sont récemment devenus grands-parents!



Ressource recommandée



Ressource recommandée
Cliquez ici pour le podcast
Ministry Central Leadership.

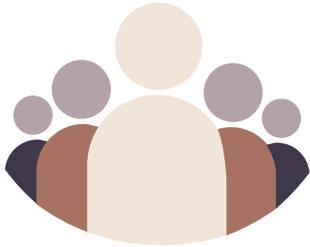




BOÎTE À OUTILS, N° 20

**OUTILS PRATIQUES
À UTILISER**

Ressources de l'UPCI pour la formation des disciples



Explorez les nombreuses ressources fournies par l'UPCI pour faciliter la formation de disciples.

